

Принято
На Общем собрании
трудового коллектива
протокол от 22.03.2019 г. № 2
Учтено мнение родительского комитета
Протокол от 22.03.2019 г. №4

Утверждено
Заведующий
 А.Н. Наумова
приказ от 25.03.2019 г. № 35



**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ детский сад «Колосок»
Илекского района Оренбургской области**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колосок» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колосок», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется Председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок действия Положения неограничен и действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов в управлении.
- 2.2. Общее собрание содействует осуществлению формирования управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива и реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, оптимизирующих его деятельность.
- 2.3. Срок действия полномочий Общего собрания бессрочен.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав.
- 3.2. Принимает новую редакцию Устава, другие локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения.
- 3.3. Обсуждает и принимает Коллективный договор с работодателем, Правила внутреннего трудового распорядка, Программу развития Учреждения.
- 3.4. Принимает Положения об оплате труда, стимулирующих выплатах, определяет размеры доплат, надбавок и других выплат в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда.
- 3.5. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.6. Заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления ДОО по вопросам их деятельности, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.7. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению.
- 3.8. Рассматривает иные вопросы деятельности ДОО, вынесенные на рассмотрение руководителем ДОО, органом самоуправления ДОО.
- 3.9. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения.

- 3.10. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- 3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке органами государственного контроля и надзора, заслушивает отчет администрации о выполнении мероприятий по устранению нарушений в работе.
- 3.12. Принимает необходимые меры в рамках действующего законодательства по ограждению работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения и внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры.
- 3.13. Рассматривает и обсуждает вопросы по работе с родителями (законными представителями) воспитанников, по выполнению решений родительского комитета, рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников.

4. Права Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

- 5.1. В состав Общего трудового коллектива работников ДООУ входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДООУ, а так же могут принимать участие родители воспитанников ДООУ с правом совещательного голоса, представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на Общее собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждениях, пользуясь правом совещательного голоса.
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Совет педагогов, заведующий Учреждением, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.
- 5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избираются Председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива.
- 5.4. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих, и является обязательным для всех работников ДООУ.
- 5.5. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива.
- 5.6. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения - Педагогическим советом, Родительским комитетом Учреждения через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).